



COMUNE DI OSINI

Provincia Ogliastra

COPIA

Determinazioni Settore Servizi Generali

n° 16 del 23-01-2012

Oggetto: Quantificazione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto Sindacale del 02.01.2009, con il quale il Segretario Comunale è stato designato quale responsabile dei seguenti Servizi:

Servizio Tecnico – Servizio Finanziario – Servizio Socio assistenziale – Servizio Istituzionale-Affari Generali – Servizio Economato – Servizio Biblioteca-Servizio Tributi–Servizio Turistico Cultura e Sport;

PREMESSO CHE:

> l'art. 15 del CCNL 1998/2001 per il comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 1/4/1999, prevede che a decorrere dal 1/1/1999 siano annualmente destinate risorse alla attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

> gli articoli 31 e 32 del CCNL sottoscritto in data 22/1/2004 dettano la disciplina delle risorse decentrate determinate annualmente dagli enti e distinte tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità;

RICHIAMATA la deliberazione n. 86 del 09.11.2011 della Giunta Municipale concernente la costituzione del fondo anno 2011;

VISTO l'accordo del contratto decentrato integrativo anno 2011 stipulato in data 26.11.2011;

ACCERTATO che il personale dipendente fruisce di parte del trattamento accessorio ed, in particolare: della progressione orizzontale, delle indennità di responsabilità, indennità di rischio e indennità di reperibilità.

VISTO lo schema di costituzione provvisoria del fondo per l'anno 2012 parte stabile e variabile, così come risulta dal prospetto A, allegato alla presente in **€ 45.858,63** così distinto:

➤ **Fondo Stabile** € 31.213,64, ivi compresa la somma di € 1.181,71 pari all'0,6% del monte salari 2005, come previsto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/4/2008 e la somma di € 5.445,00, importo annuo dei RIA e assegni ad personam del personale comunque cessato a far data dall'1/1/2000 al 31/12/2009, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 2001;

➤ **Fondo Variabile** € 14.644,99 di cui:

- **art. 15**, comma 2, del CCNL, € 2.554,49;
- **art. 15**, all'art. 15 comma 1 lett. K Risorse da fondo unico regionale € 2.090.50;
- **ex articolo 18 della legge 109/94** € 10.000,00;

CONSIDERATO che rispetto all'anno 2011, le risorse stabili per l'anno 2012 non differiscono nell'importo, che deve essere aggiornato annualmente;

ACCERTATO che questo Comune presenta un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti pari al 26,43 % per l'anno 2007, 28,86% per l'anno 2008 e 23,94% per l'anno 2009;

ATTESA la necessita di provvedere alla quantificazione del fondo 2012;

RITENUTO necessario provvedere alla determinazione delle seguenti risorse variabili ed in particolare:

- **art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999** -incremento delle risorse variabili dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 2.554,49 (come stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 1998-2001) che saranno resi disponibili a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione come previsto dal comma 4 dello stesso articolo;
- **art. 15 comma 1 lett. K** -Risorse da fondo unico regionale € 2.090,50(quota storicizzata negli anni);
- **ex articolo 18 della legge 109/94** € 10.000,00 (compensi stimati sulla base delle previsioni di bilancio e indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi)

VISTO in merito lo schema di costituzione del fondo per l'anno 2012, dal quale risulta un importo complessivo di € 45.858,63 di cui €31.213,64 di risorse stabili e € 14.644,99 risorse variabili;

RITENUTO di dover provvedere alla quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 parte stabile e parte stabile;

VISTI:

- Il C.C.N.L. del COMPARTO Regioni e autonomie locali;
- Il contratto decentrato integrativo aziendale;
- Il D.Lgs.vo n. 267/2000;
- Il vigente regolamento di contabilità;
- Il bilancio provvisorio 2012;

D E T E R M I N A

La narrativa che precede s'intende interamente richiamata e conseguentemente:

DI COSTITUIRE il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012, parte stabile e variabile,così come risulta dal prospetto A, allegato alla presente in € **45.858,63** così distinto:

- Fondo Stabile € 31.213,64;
- Fondo Variabile € 14.644,99 di cui:
 - **art. 15**, comma 2, del CCNL, € 2.554,49;
 - **art. 15**, all'art. 15 comma 1 lett. K Risorse da fondo unico regionale € 2.090.50;
 - **ex articolo 18 della legge 109/94** € 10.000,00;

DI DARE ATTO che parte delle citate risorse sono già destinate al personale dipendente che fruisce della progressione orizzontale, delle indennità di responsabilità, indennità di rischio e indennità di reperibilità.

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale risorsa
TOTALE FONDO 2011	31.213,64	14.644,99	45.858,63

Modalità di utilizzo del fondo	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale risorsa
Progressione orizzontale	7.349,10		7.349,10
Indennità di comparto	5.788,08		5.788,08
Specifiche responsabilità art.15 del C.C.N.L.	5.598,88		5.598,88
Indennità cat. A	64,56		64,56
Indennità di reperibilità anno 2010		2.954,64	2.954,64
Incentivo per la progettazione		10.000,00	10.000,00
Ind. Di disagio- rischio	186		186,00
Totale risorse già impegnate	18.986,62	12.954,64	31.941,26
Totale risorse fondo 2011 da DESTINARE	12.227,02	1.690,35	13.917,37

DI IMPEGNARE la somma di euro 35.858,63 (differenza tra l'ammontare del fondo 2012 e l'incentivo sulle progettazioni "Impegno da adottare separatamente") oltre agli oneri riflessi.

DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 35.858,63 oltre all'IRAP e agli oneri riflessi, nei seguenti capitoli del bilancio 2011:

- € 13.201,74 (Pro.Orizzontali, ind.Comparto e ind.Cat. A gr) oltre agli oneri riflessi e l'IRAP al capitolo degli stipendi in c/competenza del bilancio 2012;
- € 5.784,88 (rischio e specifiche attività) al capitolo 1811 e al art. 6, codice 1010801-20 in c/ competenza del bilancio 2012;
- € 2.954,64 (ind. Di Reperibilità) al capitolo 1811 art. 1, codice 1010801-20 in c/competenza del bilancio 2012;
- € 13.917,37 al capitolo 1811, codice 1010801-20 inc/competenza del bilancio 2012;
- € 5.790,00 (cpdel) al capitolo 1812, codice 1010801-21 in c/ competenza del bilancio 2012;
- € 2.070,00 (IRAP) al capitolo 1872, codice 1010807-21 in c/ competenza del bilancio 2012;

DI TRASMETTERE copia della presente determinazione alle RSU dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Murgia Maria Chiara