Determinazioni Settore Servizi Generali n° 208 del 22-11-2018

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate dipendenti anno 2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto Sindacale n.2 del 22.02.2018, con il quale il Dottor Tito Loi ha assunto la responsabilità dei *Servizi Generali*;

PRESO ATTO del disposto dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

VISTE le indicazioni operative contenute nelle <u>circolari della Ragioneria Generale dello Stato n.</u> 12/2016, sull'applicazione della <u>Legge di stabilità 2016</u> (ancorché la stessa sia dettata espressamente per le amministrazioni statali), e <u>n. 13/2016</u> sul conto annuale, nonché <u>n. 19/2017</u> sul conto annuale 2016 e n. 18/2018 sul conto annuale 2017;

VISTE le vigenti regole dei contratti nazionali del comparto e della legislazione per la costituzione del fondo, con particolare riferimento alle previsioni dettate dal <u>CCNL 21 maggio 2018</u> e, segnatamente, dall'art. 67 di tale intesa:

RISORSE STABILI

DESCRIZIONE	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo della parte stabile del fondo 2017 cui sono sottratte le risorse			
destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli			
enti con i dirigenti e a lordo delle decurtazioni (personale ATA e le P.O)	34.989,95	34.989,95	34.244,79
Decurtazioni			
Personale A.T.A. +Posizioni Organizzative + Decurtazioni per rispetto limite	4.146,11	4.146,11	2.950,08
di cui per : decurtazioni per rispetto limite		555,90	555,90
Unico importo della parte stabile del fondo 2017	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del CCNL 21 maggio 2018, con distinzione degli incrementi determinati dallo stesso a decorrere dal 1° gennaio 2016 e dal 1° gennaio 2017 (tali risorse vanno al di fuori del tetto del fondo 2017.			
PEO anno 2016	32,50		
PEO anno 2017	83,20		
PEO anno 2018	242,30		
Totale PEO	358,00		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati, etc.)			
Incrementi previsti dal CCNL 21 maggio 2018 (a decorrere dal 1° gennaio 2019)			
Eventuali risorse riassorbite ex art. 2, co. 3, D.Lgs. n. 165/2001			
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario			
Risorse per l'incremento delle dotazioni organiche			
Totale Risorse Stabili	31.201,84	30.843,84	31.294,71

RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 (risorse previste da			
specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo e			
quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	2.090,50	2.090,50	2.090,50
Articolo 67, comma 3, lettera d), CCNL 21 maggio 2018 (frazioni della RIA non			
erogata ai cessati nel corso dell'anno)			
Articolo 67, comma 3, lettera e), CCNL 21 maggio 2018 (risparmi realizzati nel			
fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	3.369,12	3.601,97	5.298,00
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21 maggio 2018 (fino allo 1,2% del			
monte salari 1997)	2.473,42	2.554,49	2.554,49
Articolo 67, comma 3, lettera i), CCNL 21 maggio 2018, risorse per l'attivazione			
di nuovi servizi			
Articolo 67, comma 3, lettera k), CCNL 21 maggio 2018, quota parte del salario			
accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a			
seguito di processi di decentramento			
Riduzioni per limite		- 81,07	- 81,07
Totale Risorse Variavili	7.933,04	8.165,89	9.861,92

Anno 2018 - FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUITIVITA'

		Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Parte Stabile	-soggetto al limite	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Parte Stabile	- NON soggetto al limite	358,00		
TOTALE - Parte Stabile -		31.201,84	30.843,84	31.294,71
Parte Variabile	- soggetto al limite	4.563,92	4.563,92	4.563,92
Parte Variabile	- NON soggetto al limite	9.369,12	9.107,97	10.298,38
TOTALE - Parte Variabile -		13.933,04	13.671,89	14.862,30
TOTALE FONDO		45.134,88	44.515,73	46.157,01
			•	•
DETTAGLIO: Parte Variabil	Variabile - NON soggetto al limite Anno 2018 Anno 2017 An		Anno 2016	
Incentivi Progettazioni			5.506,00	5.000,00
Incentivi per funzioni tecniche		6.000,00		
Risparmi Fondo straordinario an	no precedente	3.369,12	3.601,97	5.298,38
TOTALE - Parte Variabile	- NON soggetto al limite	9.369,12	9.107,97	10.298,38

VISTO il disposto dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, ed in particolare il co. 3-quinquies di tale articolo ("... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"), che individua i seguenti "parametri" da rispettare:

- ❖ Il pareggio di bilancio dell'anno precedente e dell'anno di competenza (dinamico), nonché il tetto di spesa del personale;
- ❖ L'applicazione delle norme del <u>D.Lgs. n. 150/2009</u>, ed in particolare delle norme indicate al Titolo II ed al Titolo III, con esclusione della suddivisione della premialità tra i dipendenti per fasce;
- ❖ L'adeguamento del regolamento di organizzazione;
- ❖ La redazione del piano della performance;
- * L'individuazione dei sistemi premiali, sia individuali che organizzativi;
- ❖ L'applicazione di un sistema premiante selettivo;
- ❖ Il rispetto del disposto del co. 562, art. 1, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- * L'assenza della condizione di ente dissestato o in predissesto o strutturalmente deficitario;

VISTO il fondo del 2018 come meglio sopra specificato;

PRESO ATTO che gli impegni specifici per il finanziamento degli istituti di parte stabile saranno assunti con appositi atti determinativi;

RICORDATO che, con atto Consiglio Comunale n. 9 del 16.02.2018, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2018 ed il bilancio pluriennale 2018/2020 e che il DUP è stato approvato in data 16.02.2018;

DATO ATTO che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi, ai sensi dell'art. 3 del <u>D.L. 174 del 10 ottobre 2012</u>, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

VISTO il parere favorevole dell'organo di revisione economico finanziario allegato;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2018 nella seguente misura e nel rispetto delle seguenti vigenti disposizioni in materia:

RISORSE STABILI

DESCRIZIONE	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo della parte stabile del fondo 2017 cui sono sottratte le risorse			
destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli			
enti con i dirigenti e a lordo delle decurtazioni (personale ATA e le P.O)	34.989,95	34.989,95	34.244,79
Decurtazioni :Personale A.T.A. +Posizioni Organizzative + decur. risp. limite	4.146,11	4.146,11	2.950,08
di cui per : decurtazioni per rispetto limite		555,90	555,90
Unico importo della parte stabile del fondo 2017	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del CCNL 21 maggio 2018			
PEO anno 2016	32,50		
PEO anno 2017	83,20		
PEO anno 2018	242,30		
Totale PEO	358,00		
Totale Risorse Stabili	31.201,84	30.843,84	31.294,71

RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 (risorse previste da			
specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo			
e quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	2.090,50	2.090,50	2.090,50
Articolo 67, comma 3, lettera d), CCNL 21 maggio 2018 (frazioni della RIA			
non erogata ai cessati nel corso dell'anno)			
Articolo 67, comma 3, lettera e), CCNL 21 maggio 2018 (risparmi realizzati			
nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	3.369,12	3.601,97	5.298,00
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21 maggio 2018 (fino allo 1,2% del			
monte salari 1997)	2.473,42	2.554,49	2.554,49
Articolo 67, comma 3, lettera i), CCNL 21 maggio 2018, risorse per			
l'attivazione di nuovi servizi			
Articolo 67, comma 3, lettera k), CCNL 21 maggio 2018, quota parte del			
salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso			
dell'anno a seguito di processi di decentramento			
Riduzioni per limite		- 81,07	- 81,07
Totale Risorse Variavili	7.933,04	8.165,89	9.861,92

Anno 2018 - FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

		Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Parte Stabile	-soggetto al limite	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Parte Stabile	- NON soggetto al limite	358,00		
TOTALE - Parte Stabile -		31.201,84	30.843,84	31.294,71
Parte Variabile	- soggetto al limite	4.563,92	4.563,92	4.563,92
Parte Variabile	- NON soggetto al limite	9.369,12	9.107,97	10.298,38
TOTALE - Parte Variabile -		13.933,04	13.671,89	14.862,30
TOTALE FONDO		45.134,88	44.515,73	46.157,01
DETTAGLIO: Parte Variabile - NON soggetto al limite		Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Incentivi Progettazioni			5.506,00	5.000,00
Incentivi per funzioni tecniche		6.000,00		
Risparmi Fondo straordinario ann	no precedente	3.369,12	3.601,97	5.298,38
TOTALE - Parte Variabile	- NON soggetto al limite	9.369,12	9.107,97	10.298,38

- 2. **DI DARE ATTO** che il fondo anno 2018 è pari ad € 45.134,88, di cui € 31.201,84 di parte stabile ed € 13.933,68 di parte variabile;
- 3. **DI DISPORRE** la trasmissione della presente determinazione al Collegio dei Revisori dei Conti per la formulazione del parere richiesto dal D.Lgs. n. 165/2001;
- 4. **DI RIPORTARE** in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;
- 5. Di DISPORRE:
 - l'invio del presente atto alle organizzazioni sindacali per l'informativa di competenza;
 - l'invio del presente atto al presidente della delegazione di parte pubblica per gli adempimenti di competenza;
 - la pubblicazione del presente atto nella apposita sezione del sito denominata "Amministrazione trasparente"

Il Responsabile del Procedimento F.to Il Responsabile del Servizio F.to Dott. Loi Tito