

## Ammontare dei premi effettivamente distribuiti - produttività 2019

### Valutazione dipendenti comunali

Si attesta una valutazione superiore al 90% per un accesso al premio al 100%

### Premio legato alle performance 2019

<b>IMPORTO DEL BUDJET</b>		<b>24.350,94</b>
---------------------------	--	------------------

Dipendenti	<b>Produttività 100%</b>	<b>Performcnce ind. 60%</b>	<b>Performcnce org. 40%</b>
------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------------------

<b>Cat. D</b>	<b>14.315,71</b>	<b>8.589,42</b>	<b>5.726,28</b>
<b>Cat. C</b>	<b>10.035,23</b>	<b>6.021,14</b>	<b>4.014,09</b>
<b>Totali</b>	<b>24.350,94</b>	<b>14.610,56</b>	<b>9.740,37</b>

Ammontare Complessivo dell'ind. di risultato 2019 effettivamente corrisposta

<b>N. Posizioni Organizzative</b>	<b>Ind. di Risultato</b>	<b>20%</b>
1 - Cat. D	2.250,00	2.250,00

### Criteria definiti nei sistemi di misurazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio .

<b>CLASSE DI MERITO</b>	<b>VALUTAZIONE RELATIVA</b>	<b>% DI ACCESSO AL PREMIO</b>
I	>90%	100%
II	=<90%-85%	90%
III	<85%-60%	PROPORZIONALE
IV	<60%	NESSUN PREMIO