



Comune di Osini

Provincia di Nuoro

PRE - INTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

INTEGRATIVO ECONOMICO

2018

Dr. E.



[Handwritten signature]

L'anno 2018, il giorno 07.12.2018, presso la sede del Comune di Osini si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

| <i>Ruolo</i> | Nominativo |
|---------------------|--|
| 1. Presidente | <i>D.ssa Maria Grazia Mulas</i> |
| 2. Componente | <i>Geom. Bruno Caboi</i> |

- Delegazione di parte sindacale:

| Sigla | Nominativo |
|--------------|-------------------|
| CISL | |

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

| Nome | Cognome |
|-------------|----------------|
| ENRICO | PUDDU |

(di seguito denominate "le parti), sul seguente ordine del giorno:

- **Accordo di per la stipula del Contratto Decentrato Aziendale economico 2018 dell'Ente;**

Viste

- **La delibera della Giunta Comunale n. 66 del 27.09.2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica per la contrattazione decentrata.**
- **La determina n. 208 del 22.11.2018 di costituzione del fondo 2018.**
- **La delibera della Giunta Comunale n. 81 del 25.10.2018 con la quale si dispone la retroattività del CCND parte normativa precedente nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.05.2018 cui si rinvia.**
- **La delibera della Giunta Comunale n. 95 del 29.11.2018 di indirizzi per la contrattazione decentrata.**

Concordano sulle disposizioni di cui agli articoli seguenti

ART.1 – OGGETTO

Il presente contratto integrativo attiene alle materie riservate alla contrattazione integrativa.

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2018 e per quanto non espressamente disposto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

ART.2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'allegato prospetto.

I criteri per la suddivisione del suddetto fondo formano oggetto della presente contrattazione che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale e di una più efficiente organizzazione dell'Ente.

ART.3 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2018

Le parti, con riferimento al fondo 2018 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, costituito da risorse stabili e variabili, ammontante complessivamente ad € 45.134,88 stabiliscono come di seguito i criteri e modalità per la sua ripartizione e destinazione:

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

| Fondo Risorse decentrate 2018 | |
|---|------------------|
| Parte Stabile | 31.201,84 |
| Parte Variabile - Art. 67 c. 3 lettera c) CCNL 2018 L.R. | 2.090,50 |
| Parte Variabile - Art. 67 c. 4 CCNL 2018 integrazione 1,2% | 2.473,42 |
| Parte Variabile - Art. 67 c. 3 lettera e) - Risparmi Fondo straordinari | 3.369,12 |
| Parte Variabile - incentivi Funzioni Tecniche | 6.000,00 |
| Totale Fondo 2018 (a) | 45.134,88 |
| Da cui sottrarre | |
| Progressioni orizzontali ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99 | 6.264,23 |
| Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 22/01/2004 | 4.100,12 |
| Incentivi Funzioni Tecniche | 6.000,00 |
| Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% | 2.473,42 |
| Totale da cui sottrarre (b) | 18.837,77 |
| Disponibile alla contrattazione (c = a-b) | 26.297,11 |

ART. 4 – CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI - ANNO 2018

Le parti destinano le risorse variabili alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera "i" del CCNL 1.4.1999 – art. 28 del CCDI 2016-2018, riferita alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi ed al responsabile del servizio di protezione civile, si riconosce la somma pro capite annua, di € 300,00, rapportata al tipo di rapporto di lavoro in forma continuativa.
- 2) In riferimento all'indennità di maneggio valori, ex art. 36 del CCNL 14.9.2000 - art. 26 del CCDI 2016-2018, si attribuisce all'economista comunale addetto al maneggio denaro una indennità giornaliera negli importi specificati nell'art. 26 del CCDI sottoscritto il 28.12.2016, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al presente comma. In merito le parti precisano che la lettera c di cui al comma 2 dell'art. 26 debba essere intesa per importi inferiori a € 500,00 in luogo del termine "superiori" che deve intendersi errato.
- 3) In riferimento all'applicazione dell'indennità di rischio art. 24 del CCDI 2016-2018, si attribuisce al personale che svolge prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità della persona;
- 4) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera "f" del CCNL 1.4.1999, si riconosce esclusivamente al personale avente i requisiti di cui all'art. 27 del CCDI che si sigla in data odierna;
 - ✓ In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1.04.1999 come modificato dall'art. 7, comma 1 del CCNL del 9.05.2006, si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dai competenti Responsabili di Direzione dell'Unità Organizzativa in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento dell'incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato. Possono essere destinatari dell'incarico i dipendenti inquadrati in categoria C o D (non titolari di posizioni organizzativa).
L'individuazione e attribuzione delle Responsabilità di cui è a cura, qualora intenda avvalersene, del Responsabile di Direzione di Unità Organizzativa sulla base dei seguenti criteri:
 - a) Personale appartenente alla Cat. D. non titolare di Posizione Organizzativa
 - a.1) Responsabilità di Area Funzionale : prevede autonomia operativa o di incidenza e/o concorso decisionale nelle attività dell'Area di appartenenza nonché attività di coordinamento, permanente, dei servizi e attività ad

essi afferenti nonché del personale ad essi ascritto anche di pari categoria e/o soggetti esterni (collaboratori, consulenti, imprese, progettisti ecc.) sia nella fase di programmazione delle attività che nella fase di gestione.
a.2) Responsabilità collegata all'assolvimento dell'incarico di vice segretario comunale.

b) Personale appartenente alla Cat. C.

b.1) Coordinatore: prevede l'attribuzione di una responsabilità organizzativa non occasionale caratterizzata da produzione, coordinamento e pianificazione operativa di una o più linee di servizio;

Svolgimento di attività caratterizzata da:

- Gestione autonoma delle sequenze di lavoro con una significativa ampiezza di possibili soluzioni su modelli e regole predefinite secondo l'esperienza del servizio di appartenenza;
- Autonomia operativa e supervisione programmata che richiede capacità di interpretare informazioni numerose e talvolta complesse.
- Responsabilità collegata ad attività di particolare complessità che richiedono competenze specialistiche di rilievo;

Per l'attribuzione dell'indennità devono ricorrere entrambi i seguenti presupposti:

- 1) Deve essere presente l'atto di attribuzione;
- 2) L'istituto deve essere previsto nel contratto decentrato di sede;

COMUNE DI OSINI

| IPOTESI UTILIZZO FONDO | 2018 | |
|--|-------------------|-----------------|
| | Stabile | Variabili |
| Risorse stabili | 31.201,84 | |
| Risorsa variabile - Art. 15 c.1 lettera k | | 2.090,50 |
| Risparmio Fondo str. Anno precedente | | 3.369,12 |
| TOTALE FONDO 2018 | 31.201,84 | 5.459,62 |
| TOTALE FONDO 2018 STABILE + VARIABILE | 36.661,46 | |
| UTILIZZO FONDO PARTE STABILE | | |
| | PREVENTIVE | |
| Progressioni economiche storiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, | 6.264,23 | |
| Indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del22/01/04 | 4.100,12 | |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI | 10.364,35 | |
| | | |
| SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE | 20.837,49 | |
| | | |
| | PREVENTIVE | |
| UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE DA CONTRATTARE NELL'ANNO | | |
| Compensi per specifiche responsabilità categorie C e D ex art.17 comma 2 lett.f) | 5.000,00 | |
| Compensi per specifiche responsabilità ex art.17 comma 2 lett.i) | 900,00 | |
| Compenso maneggio valori | 100,00 | |
| Indennità di rischio | 250,00 | |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI - concordate nell'anno | 6.250,00 | |
| | | |
| Totale somme destinate alla produttività 2018 (a) | 20.047,11 | |
| di cui - Totale risorse destinate alla produttività - parte fissa | 14.587,49 | |
| di cui -Totale risorse destinate alla produttività - parte variabile | 5.459,62 | |
| Totale somme destinate alle indennità 2018 (b) | 6.250,00 | |
| Totale somme destinate alla contrattazione 2018 (c= a+b) | 26.297,11 | |

M. E.

[Handwritten signature]

- a) Eventuali somme della parte stabile del fondo assegnate ai vari istituti contrattuali che in seguito si rendessero disponibili, saranno distribuite come salario incentivante la produttività;
- b) In caso di mancato raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi previsti ai sensi dell'art. 15 c.2 finanziato con le risorse del 1,2% del salario 1997 l'importo previsto per il loro finanziamento e/o le conseguenti economie da utilizzo non possano essere utilizzati per il finanziamento di altri istituti del trattamento economico accessorio.
- c) Le risorse destinate alla produttività e che non sono state utilizzate, ad esempio perché i dipendenti che non hanno superato, quanto meno pienamente, la valutazione effettuata dal responsabile, siano ripartite tra i dipendenti che hanno avuto una valutazione ampiamente positiva e che hanno per intero raggiunto l'obiettivo assegnato.

ART.5 -NORME TRANSITORIE

Le parti stabiliscono che anche per l'anno 2018 il personale utilizzato nell'Unione dei Comuni verrà liquidato dal Comune, a seguito della valutazione da parte dei responsabili di servizio;


SOTTOSCRIZIONE:

Luogo Osini

Data: 07/12/2018

Delegazione trattante di parte pubblica nelle persone:

Presidente – D.ssa Maria Grazia Mulas
Componente - Geom. Bruno Caboi



Delegazione trattante di parte sindacale nelle persone:

C.G.I.L. _____

C.I.S.L. _____

Rappresentanze sindacali unitarie:

R.S.U. nelle persone:
Sig. Enrico Puddu

