



COMUNE DI OSINI

Provincia Ogliastro

COPIA

Determinazioni Settore Servizi Generali

n° 70 del 07-03-2019

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate dipendenti anno 2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto Sindacale n.2 del 22.02.2018, con il quale il Dottor Tito Loi ha assunto la responsabilità dei *Servizi Generali*;

PRESO ATTO del disposto dell'art. 23, co. 2, del [D.Lgs. n. 75/2017](#) per il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del [D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della [Legge 28 dicembre 2015, n. 208](#) è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

VISTE le indicazioni operative contenute nelle [circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016](#), sull'applicazione della [Legge di stabilità 2016](#) (ancorché la stessa sia dettata espressamente per le amministrazioni statali), e [n. 13/2016](#) sul conto annuale, nonché [n. 19/2017](#) sul conto annuale 2016 e [n. 18/2018](#) sul conto annuale 2017;

VISTE le vigenti regole dei contratti nazionali del comparto e della legislazione per la costituzione del fondo, con particolare riferimento alle previsioni dettate dal [CCNL 21 maggio 2018](#) e, segnatamente, dall'art. 67 di tale intesa:

RISORSE STABILI

DESCRIZIONE	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo della parte stabile del fondo 2017 cui sono sottratte le risorse destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli enti con i dirigenti e a lordo delle decurtazioni (personale ATA e le P.O)	34.989,95	34.989,95	34.989,95	34.244,79
Decurtazioni				
Personale A.T.A. +Posizioni Organizzative + Decurtazioni per rispetto limite	4.146,11	4.146,11	4.146,11	2.950,08
di cui per : decurtazioni per rispetto limite			555,90	555,90
Unico importo della parte stabile del fondo 2017	30.843,84	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del CCNL 21 maggio 2018, (tali risorse vanno al di fuori del tetto del fondo 2017.				
PEO anno 2016		32,50		
PEO anno 2017		83,20		
PEO anno 2018		242,30		
PEO anno 2019	275,34			
Totale PEO	275,34	358,00		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati, etc.)				
Incrementi previsti dal CCNL 21 maggio 2018 (a decorrere dal 1° gennaio 2019)	707,20			
Risorse per l'incremento delle dotazioni organiche				
Totale Risorse Stabili	31.826,38	31.201,84	30.843,84	31.294,71

RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo e quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	2.090,50	2.090,50	2.090,50	2.090,50
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21 maggio 2018 (fino allo 1,2% del monte salari 1997)	2.473,42	2.473,42	2.554,49	2.554,49
Riduzioni per limite			- 81,07	- 81,07
Totale Risorse Variabili - sottoposte al limite	4.563,92	4.563,92	4.563,92	4.563,92

DESCRIZIONE	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 -incentivi per funzioni tecniche	6.000,00			
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 -Imu e Tari	2.000,00			
Articolo 67, comma 3, lettera e), CCNL 21 maggio 2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	4.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,00
Totale Risorse Variabili - non sottoposte al limite	12.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,00

**Anno 2019 - FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA'**

		Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Parte Stabile	-soggetto al limite	30.843,84	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Parte Stabile	- NON soggetto al limite	982,54	358,00		
TOTALE - Parte Stabile -		31.826,38	31.201,84	30.843,84	31.294,71
Parte Variabile	- soggetto al limite	4.563,92	4.563,92	4.563,92	4.563,92
Parte Variabile	- NON soggetto al limite	12.939,39	11.369,12	9.107,97	10.298,38
TOTALE - Parte Variabile -		17.503,31	15.933,04	13.671,89	14.862,30
TOTALE FONDO		49.329,69	47.134,88	44.515,73	46.157,01
di cui soggette al limite		35.407,76	35.407,76	35.407,76	35.858,63
DETTAGLIO: Parte Variabile - NON soggetto al limite		Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Incentivi Progettazioni				5.506,00	5.000,00
Incentivi per funzioni tecniche		6.000,00	6.000,00		
Compensi Imu e Tari		2.000,00	2.000,00		
Risparmi Fondo straordinario anno precedente		4.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,38
TOTALE - Parte Variabile - NON soggetto al limite		12.939,39	11.369,12	9.107,97	10.298,38

VISTO il disposto dell'art. 40 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), come modificato dall'art. 54 del [D.Lgs. n. 150/2009](#), ed in particolare il co. 3-quinquies di tale articolo (“... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della [Legge 4 marzo 2009, n. 15](#), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”), che individua i seguenti “parametri” da rispettare:

- ❖ Il pareggio di bilancio dell'anno precedente e dell'anno di competenza (dinamico), nonché il tetto di spesa del personale;
- ❖ L'applicazione delle norme del [D.Lgs. n. 150/2009](#), ed in particolare delle norme indicate al Titolo II ed al Titolo III, con esclusione della suddivisione della premialità tra i dipendenti per fasce;
- ❖ L'adeguamento del regolamento di organizzazione;
- ❖ La redazione del piano della performance;
- ❖ L'individuazione dei sistemi premiali, sia individuali che organizzativi;
- ❖ L'applicazione di un sistema premiante selettivo;
- ❖ Il rispetto del disposto del co. 562, art. 1, della [Legge 27 dicembre 2006, n. 296](#);
- ❖ L'assenza della condizione di ente dissestato o in predissesto o strutturalmente deficitario;

VISTO il fondo del 2019 come meglio sopra specificato;

PRESO ATTO che gli impegni specifici per il finanziamento degli istituti di parte stabile saranno assunti con appositi atti determinativi;

RICORDATO che, con atto Consiglio Comunale n. 44 del 31.12.2018, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2019/2021 e che il DUP è stato approvato in data 31.12.2018;

DATO ATTO che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi, ai sensi dell'art. 3 del [D.L. 174 del 10 ottobre 2012](#), convertito con modificazioni dalla [Legge 7 dicembre 2012, n. 213](#);

VISTO il parere favorevole dell'organo di revisione economico finanziario allegato;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2019 nella seguente misura e nel rispetto delle seguenti vigenti disposizioni in materia:

RISORSE STABILI

DESCRIZIONE	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo della parte stabile del fondo 2017 cui sono sottratte le risorse destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli enti con i dirigenti e a lordo delle decurtazioni (personale ATA e le P.O)	34.989,95	34.989,95	34.989,95	34.244,79
Decurtazioni				
Personale A.T.A. +Posizioni Organizzative + Decurtazioni per rispetto limite	4.146,11	4.146,11	4.146,11	2.950,08
di cui per : decurtazioni per rispetto limite			555,90	555,90
Unico importo della parte stabile del fondo 2017	30.843,84	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del CCNL 21 maggio 2018, (tali risorse vanno al di fuori del tetto del fondo 2017.				
PEO anno 2016		32,50		
PEO anno 2017		83,20		
PEO anno 2018		242,30		
PEO anno 2019	275,34			
Totale PEO	275,34	358,00		
Incrementi previsti dal CCNL 21 maggio 2018 (a decorrere dal 1° gennaio 2019)	707,20			
Totale Risorse Stabili	31.826,38	31.201,84	30.843,84	31.294,71

RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo e quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	2.090,50	2.090,50	2.090,50	2.090,50
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21 maggio 2018 (fino allo 1,2% del monte salari 1997)	2.473,42	2.473,42	2.554,49	2.554,49
Riduzioni per limite			- 81,07	- 81,07
Totale Risorse Variabili - sottoposte al limite	4.563,92	4.563,92	4.563,92	4.563,92

DESCRIZIONE	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 -incentivi per funzioni tecniche	6.000,00			
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 -Imu e Tari	2.000,00			
Articolo 67, comma 3, lettera e), CCNL 21 maggio 2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	4.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,00
Totale Risorse Variabili - non sottoposte al limite	12.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,00

**Anno 2019 - FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA'**

	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Parte Stabile -soggetto al limite	30.843,84	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Parte Stabile - NON soggetto al limite	982,54	358,00		
TOTALE - Parte Stabile -	31.826,38	31.201,84	30.843,84	31.294,71
Parte Variabile - soggetto al limite	4.563,92	4.563,92	4.563,92	4.563,92
Parte Variabile - NON soggetto al limite	12.939,39	11.369,12	9.107,97	10.298,38
TOTALE - Parte Variabile -	17.503,31	15.933,04	13.671,89	14.862,30
TOTALE FONDO	49.329,69	47.134,88	44.515,73	46.157,01
di cui soggette al limite	35.407,76	35.407,76	35.407,76	35.858,63
DETTAGLIO: Parte Variabile - NON soggetto al limite	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Incentivi Progettazioni			5.506,00	5.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	6.000,00	6.000,00		
Compensi Imu e Tari	2.000,00	2.000,00		
Risparmi Fondo straordinario anno precedente	4.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,38
TOTALE - Parte Variabile - NON soggetto al limite	12.939,39	11.369,12	9.107,97	10.298,38

2. **DI DARE ATTO** che il fondo anno 2019 è pari ad € 49.329,69, di cui € 35.407,76 sottoposto al limite;
3. **DI CONFERMARE** il fondo per il lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCN 1.4.1999, per l'anno 2019 per un importo pari a € 7.013,48;
3. **DI DISPORRE** la trasmissione della presente determinazione al Collegio dei Revisori dei Conti per la formulazione del parere richiesto dal [D.Lgs. n. 165/2001](#);
4. **DI RIPORTARE** in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;
5. **Di DISPORRE:**
 - l'invio del presente atto alle organizzazioni sindacali per l'informativa di competenza;
 - l'invio del presente atto al presidente della delegazione di parte pubblica per gli adempimenti di competenza ;
 - la pubblicazione del presente atto nella apposita sezione del sito denominata "Amministrazione trasparente".

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Loi Tito