



# COMUNE DI OSINI

Provincia Ogliastro

COPIA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DEL 10-09-2019 n° 56**

**Oggetto: METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE.**

L'anno **duemiladiciannove** , addi **dieci** del mese di **settembre** alle ore **14:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

<b>Loi Tito</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Serra Sara</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Lobina Enrica</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>

**quindi presenti n. 2 e assenti n. 1**

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Mulas Maria Grazia.

Il Sindaco Dott. Loi Tito, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Premesso** che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, hanno espresso parere favorevole, allegati in copia, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

**VISTO** il D. Lgs 150/2009 di *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**ATTESO** che l'art. 7 del D.Lgs 150/09 recante *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* prevede che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

**CONSIDERATO** che l'attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 sono orientate a promuovere lo sviluppo della cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;

**DATO ATTO** che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL enti locali per il personale del comparto;

**VISTI** in particolare gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL/2018 che disciplinano l'area delle Posizioni organizzative;

**RILEVATO** che l'art. 13 comma 3) CCNL/2018 stabilisce : *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”*;

**DATO ATTO** che in virtù del nuovo quadro organizzativo dell'Ente e della conseguente riorganizzazione delle funzioni facenti capo a molte Posizioni Organizzative e in ottemperanza a quanto stabilito dall'art 13 comma 3) del vigente CCNL, in data 28.03.2019 con atto di giunta n. 29 è stato approvato il regolamento disciplinante i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizioni Organizzativa cui si rinvia;

**DATO ATTO** che in attuazione di quanto stabilito nel CCNL e del nuovo regolamento occorre procedere altresì alla definizione della metodologia per la graduazione delle Posizioni Organizzative

**VISTA** la proposta di revisione della metodologia di valutazione per la pesatura delle posizioni organizzative presentata dal Nucleo di Valutazione redatta in coerenza e nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

**RILEVATO** che il sistema di pesatura di cui sopra risulta coerente con i principi dell'art. 20 , comma 1 lettera e), del D.Lgs. 150/2009;

**VISTO** il Regolamento disciplinante criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 28.03.2019;

**VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 18.06.1998 rettificato e integrato da ultimo con Delibera G.C. n. 82 del 23.11.2017;

**VISTO** in particolare l'art. 8 comma 2 del Regolamento degli uffici e servizi che prevede che *“l'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti”* e il comma 4 che *“l'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e*

*premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.”*

**TENUTO CONTO** che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza dei nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

**DATO ATTO** che dei contenuti di tale testo è stata fornita la preventiva informazione con nota n. 2877 del 15.07.2019 alle rappresentanze sindacali che **non** hanno richiesto, ai sensi delle vigenti disposizioni, l'apertura di un confronto;

**VISTO** il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso in data 08/08/2019 dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

**VISTO** il parere favorevole sulla regolarità contabile, espresso in data 08/08/2019 dal Responsabile di ragioneria, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

### **D E L I B E R A**

**DI APPROVARE**, ai sensi degli artt. 2 e 4 e 5 del D.Lgs 165/2001, la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni Organizzative, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**DI DISPORRE** che la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni Organizzative venga pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267/2000

IL Sindaco  
F.to Dott. Loi Tito

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Mulas Maria Grazia

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

- E' stata affissa all'albo pretorio on-line il giorno 19-09-2019 per rimanervi per QUINDICI giorni consecutivi (art. 124, comma 1);
- E' stata comunicata, con lettera n. \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_ ai capigruppo consiliari (art. 125);

Dalla residenza Comunale, li \_\_\_\_\_ **PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Mulas Maria Grazia

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio:

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio On-line per QUINDICI giorni consecutivi dal 19-09-2019 al 04-10-2019 senza reclami;
- è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134);
- decorsi 30 giorni dalla trasmissione all'organo di controllo (art. 134).

Dalla residenza Comunale li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Mulas Maria Grazia

**ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.Lgs.vo 267/2000**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 08-08-2019

Il Responsabile del servizio  
F. to **Mulas Maria Grazia**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 08-08-2019

Il Responsabile del servizio  
F.to **Mulas Maria Grazia**